



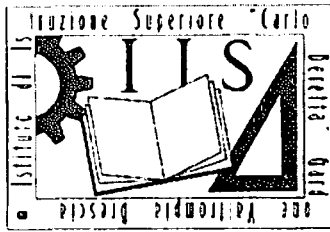
Istituto di Istruzione Superiore "Carlo Beretta"

Via Matteotti, 299 – 25063 Gardone V.T. (BS)

Tel 030 8912336 Fax 030 8910972

E-mail: bsis00600c@istruzione.it

www.iiscberetta.it



Prot. n° 3900 / 06 del 21.11.2016

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto 2016/17

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 17 novembre 2016 tra il Dirigente Scolastico dell'IIS "C. Beretta" e la R.S.U., è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e per conseguire gli obiettivi strategici individuati nel PTOF, agendo in una ottica di miglioramento continuo .
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta del 28/10/2016 di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. per l'a.s. 2016/17 nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per l'attuazione del POF e la conseguente adozione da parte del Dirigente scolastico, verificata la sua congruità con il PTOF;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato in data 29/09/2016 il Piano delle attività progettuali per l'anno scolastico 2016/17 e la delibera del Consiglio di Istituto di adozione del PTOF adottata in data 11/11/2016;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 17 novembre 2016 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2016/17, distinte per le varie voci di finanziamento come da comunicazioni MIUR (nota prot. 14207 del 29/09/2016) gestite secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico), per le

Sedi associate:

I.T.I.S. "C. Beretta" Via Convento 27 – Gardone V.T.

I.P.S.I.A. "G. Zanardelli" Via Matteotti, 299 - Gardone V.T.

Liceo "F. Moretti" Via Mazzini 19 - Gardone V.T.

risultanze del Programma Annuale 2016 e per ogni altra voce di finanziamento riconducibile al compenso accessorio del personale docente ed ATA

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 17/11/2016 :

Obiettivo:

corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino

Modalità di Redazione:

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Finalità:

utilizzo delle risorse dell'anno 2016/17 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

a) area della funzione docente;

b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Struttura:

composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Scheda 1.1 *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.*

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 17 novembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Il presente contratto dispiega i suoi effetti limitatamente agli istituti relativi alle prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA e al trattamento economico accessorio dalla data della stipula fino al termine dell'a.s. 2016/17. Per i restanti Titoli dalla data della stipula e fino alla data di nuova stipula

Sedi associate:

I.T.I.S. "C. Beretta" Via Convento 27 – Gardone V.T.

I.P.S.I.A. "G. Zanardelli" Via Matteotti, 299 - Gardone V.T.

Liceo "F. Moretti" Via Mazzini 19 - Gardone V.T.

Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none"> • Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof. Stefano Retali • RSU DI ISTITUTO: sig. Fulvio Bernardelli, prof. Francesco Caratozzolo, sig. Antonia Orizio • Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA UILSCUOLA- SNALS-FED.NAZ.GILDA. Firmatarie dell'ipotesi: NON PRESENTI				
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato				
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • Disposizioni generali: Campo di applicazione, decorrenza e durata e interpretazione autentica • Relazioni sindacali: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; informazione preventiva, contrattazione, informazione successiva • Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro • Personale docente: ore di colloquio, permessi brevi, permessi retribuiti e ferie, permessi per aggiornamento, ore a disposizione, recupero frazioni orarie non prestate, ritardi • Personale ATA: piano delle attività, formazione in servizio, permessi orari e recuperi, ritardi, straordinari, chiusure prefestive, ferie festività soppresse e servizio nel periodo estivo, attività aggiuntive, 35 ore, servizi minimi in caso di sciopero e di assemblea sindacale, intensificazione del lavoro, ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, per l'a.s. 2013/2014. 				
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="272 1413 512 1883"> Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. </td> <td data-bbox="512 1413 1465 1574"> L'ipotesi del Contratto stipulato il 17 novembre 2016 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti </td> </tr> <tr> <td data-bbox="272 1574 512 1883"></td> <td data-bbox="512 1574 1465 1883"> La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria </td> </tr> </table>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 17 novembre 2016 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti		La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 17 novembre 2016 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti				
	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria				

Sedi associate:

I.T.I.S. "C. Beretta" Via Convento 27 – Gardone V.T.

I.P.S.I.A. "G. Zanardelli" Via Matteotti, 299 - Gardone V.T.

Liceo "F. Moretti" Via Mazzini 19 - Gardone V.T.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 "Il MIUR ha adottato il PTTI con D.M. 37 del 29/01/2016 e l'USR Lombardia con decreto 539 del 30/06/2016. Il Programma triennale è stato adottato dal Consiglio d'Istituto in data 24/05/2016"</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001 (così come modificato dal Dlgs 150/2009), che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

La scheda è stata compilata considerando le peculiarità dell'Istituzione Scolastica secondo l'art. 74 del D.Lgs. 150/2009.

MODULO 2:

Premessa

L'Istituto di istruzione superiore "C. Beretta" è composto da tre punti di erogazione del servizio dislocati in aree diverse all'interno dello stesso Comune : l'istituto tecnico "Beretta", il liceo

Sedi associate:

I.T.I.S. "C. Beretta" Via Convento 27 – Gardone V.T.

I.P.S.I.A. "G. Zanardelli" Via Matteotti, 299 - Gardone V.T.

Liceo "F. Moretti" Via Mazzini 19 - Gardone V.T.

"Moretti" e l'Ipsia "Beretta": ha una popolazione scolastica, in data odierna di 1356 studenti ripartiti in 61 classi, un organico di diritto docenti di 102 unità ed un organico ATA di 34 unità .

L'analisi dei bisogni degli studenti e del territorio, la struttura articolata dell'istituzione scolastica, hanno evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA per la contrattazione 2016/17 per qualificare l'offerta formativa in relazione alle esigenze poste dal POF e per rispettare gli standard di qualità che questa Istituzione scolastica vuole assicurare alla propria utenza ed al territorio, comunque a tutti i portatori di interesse. Da considerare anche la delicata fase di transizione in cui ci troviamo per effetto della legge 107/2015 e delle conseguenze del DPR 80/2013, che ha portato alla elaborazione del RAV ed alle azioni conseguenti. Proprio per questo si è scelto di integrare le risorse provenienti da istituti contrattali e da specifiche assegnazioni MIUR con altre risorse disponibili da Programma Annuale. Questi sono gli obiettivi fondanti che rientrano nella mission e nella vision del POF e che orientano gli esiti normativi, progettuali e finanziari di questa contrattazione integrativa :

- *Sviluppare la dimensione inclusiva della nostra scuola, mirando in particolare ad abbattere i livelli di insuccesso e di dispersione, anche potenziando l'azione di formazione orientativa e le attività educative e di cittadinanza attiva*
- *Integrare ad ogni livello l'azione didattica con l'utilizzo a vario livello delle nuove tecnologie*
- *Coltivare e valorizzare le eccellenze formative*
- *Rafforzare il rapporto con lavoro, impresa e territorio*
- *Potenziare gli apprendimenti nelle lingue straniere, agendo in una dimensione europea e caratterizzando gli insegnamenti e la stessa identità della scuola in una ottica sempre più internazionale*
- *Migliorare la comunicazione tra tutte le componenti e con tutti i portatori di interesse per una scuola dalla dimensione e dalla gestione fortemente unitaria*
- *Qualificare tutti i servizi amministrativi, tecnici ed ausiliari per dare maggiore spessore alla richiesta di servizi da parte dell'utenza e per sostenere l'azione didattica e di organizzazione della didattica*

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione integrativa tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a :

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo e motivando i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di potenziare l'efficacia ed efficienza dei servizi offerti e dell'azione didattica ed educativa;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti e guardando verso una prospettiva ed una visione di sviluppo della scuola, in relazione alle priorità strategiche individuate nel RAV ed inserite nel Piano di Miglioramento;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e di tutti i portatori di interesse, con particolare riguardo al mondo dell'impresa e delle associazioni di categoria;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento ed insegnamento, soprattutto in relazione agli esiti degli studenti

Sedi associate:

I.T.I.S. "C. Beretta" Via Convento 27 – Gardone V.T.

I.P.S.I.A. "G. Zanardelli" Via Matteotti, 299 - Gardone V.T.

Liceo "F. Moretti" Via Mazzini 19 - Gardone V.T.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

A) Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto integrativo di istituto firmato il 17 novembre 2016 è composto da sette Titoli :

Titolo I - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata

Titolo II - le relazioni sindacali: Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto, tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n.150/2009, di quanto previsto dalle leggi 146/90 e 83/2000 e, per le procedure di relazione sindacale, dall'art. 2, c. 17 e 18 legge 135/2012.

Titolo III - Sicurezza: sono richiamate le principali figure del sistema di prevenzione e protezione, le responsabilità del personale, le modalità di gestione ed organizzazione del sistema di sicurezza, le forme di partecipazione e coinvolgimento del personale nell'adozione delle migliore forme possibili di sicurezza

Titolo IV - Personale docente: vengono rivisti e sottolineati i principali istituti tipici del personale docente alla luce dell'adozione del Pof e delle delibere del Collegio Docenti, tenendo sempre presente il Testo Unico DLgs 297/94 e il CCNL vigente.

Titolo V - Personale ATA: vengono trattati i principali istituti tipici del personale ATA alla luce dell'adozione del Pof, tenendo sempre presente il Testo Unico D.Lgs 297/94 e il CCNL vigente.

Titolo VI - Criteri relativi alla ripartizione del FIS: sono definiti i criteri per la ripartizione del FIS tra personale docente e personale ata, i criteri per la ripartizione degli incarichi.

Titolo VII - Clausola di salvaguardia finanziaria al fine di tutelare e garantire gli equilibri ed i saldi finanziari "Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria."

Inoltre nel caso di subentro di ulteriori disponibilità finanziarie e/o eventuali variazioni rispetto a quelli conosciuti e accertati al momento della stipula dell' accordo, questi verranno ricontrattati con appositi incontri e costituiranno integrazione al contratto integrativo siglato.

Al Contratto integrativo sono poi allegati quattro prospetti :

Allegato A - prospetto di costituzione del fondo per il compenso accessorio 2016/17 con le varie fonti di finanziamento ;

Allegato B - prospetto dei progetti didattici presenti nel PTOF e relative attività retribuite con salario accessorio, sia con compensi forfettari che orari stabiliti dalla presente contrattazione

Allegato C - riparto FIS Docenti 2016/1/: in essa si evidenziano tutte le attività relative ai docenti (individuate all'interno del Ptof e relative alla struttura organizzativa dell'IIS "Beretta") oggetto di retribuzione con salario accessorio a cui sono collegati i compensi forfettari o orari fissati dalla presente contrattazione;

Sedi associate:

I.T.I.S. "C. Beretta" Via Convento 27 – Gardone V.T.

I.P.S.I.A. "G. Zanardelli" Via Matteotti, 299 - Gardone V.T.

Liceo "F. Moretti" Via Mazzini 19 - Gardone V.T.

Allegato D - riparto F.I.S. ATA con incarichi specifici e compiti di particolare responsabilità a.s. 2016/7 suddivisi per profilo (assistenti amministrativi, assistenti tecnici, collaboratori scolastici) con tutti i progetti e le attività necessarie all'attuazione del Pof oggetto di retribuzione con salario accessorio a cui sono collegati i compensi forfettari o orari fissati dalla presente contrattazione .

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si premette che con Nota MIUR prot. 14207 del 29/09/2016 sono state definite le assegnazioni MOF per l'a.s. 2016/17. Il quadro completo delle risorse disponibili per la presente contrattazione contemplato nell'atto di costituzione del fondo per il compenso accessorio è integrato da avanzi disponibili, sia per il personale docente che ATA, e da risorse ulteriori da reperirsi all'interno dei progetti previsti dal Programma Annuale.

Le risorse disponibili per l'a.s. 2016/17 sono, quindi, le seguenti :

	TOTALE	
Fondo dell'Istituzione Scolastica, con cui vanno retribuite le attività di cui all'art. 88 del CCNL	75.749,14	lordo dipendente
Indennità di Direzione del DSGA	-5.190,00	
Economie docenti anni precedenti	44,01	
Economie ATA anni precedenti	4.641,26	
Funzioni strumentali al POF	5.825,70	
Incarichi specifici personale ATA	3.768,27	
Ore eccedenti per sostituzione	4.395,92	
Ore eccedenti per sostituzione economie anni precedenti	7.519,58	
Centro sportivo scolastico	5.203,16	
Centro sportivo scolastico economie anni precedenti	60,21	
P01 Bilancio	7.851,09	
Alternanza scuola lavoro 2016/17 più residui	44.524,95	
Istruzione domiciliare	5.000,00	
Da Programma annuale per progetti	11.000,00	
	175.583,29	

La contrattazione ha suddiviso il FIS assegnato per l'a.s. 2016/17 nella misura del 75% ai docenti e 25% agli ATA (dopo aver detratto l'indennità della DSGA ed i compensi accessori per i collaboratori del DS).

Utilizzazioni risorse in base alle attività deliberate dagli OO.CC. e al piano delle attività del personale ATA:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 88 CCNL 2007	<ul style="list-style-type: none"> Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica ed all'azione educativa 	9.050,00 34.420,00

Sedi associate:

I.T.I.S. "C. Beretta" Via Convento 27 - Gardone V.T.

I.P.S.I.A. "G. Zanardelli" Via Matteotti, 299 - Gardone V.T.

Liceo "F. Moretti" Via Mazzini 19 - Gardone V.T.

	<ul style="list-style-type: none"> • Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa 	17.320,50 5000,00
Art.88 c. 2 c)	<ul style="list-style-type: none"> • Risorse da destinare agli interventi di recupero e sostegno per gli alunni con carenze formative. 	5.100,00
Art. 88 c. 2 e) Art. 47 c. 1 b)	<ul style="list-style-type: none"> • Prestazioni aggiuntive del personale ATA • Incarichi specifici 	22.144,73 2000,00 3.768,27
Art. 88 c. 2 j)	<ul style="list-style-type: none"> • Indennità di amministrazione DSGA parte variabile 	5190,00
Art. 87	<ul style="list-style-type: none"> • Attività di avviamento alla pratica sportiva 	5.263,37
Art. 30	<ul style="list-style-type: none"> • Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti ed attività aggiuntive di insegnamento 	11.915,50
Art. 33	<ul style="list-style-type: none"> • Risorse funzioni strumentali al POF 	5.825,70
		126.998,07

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti e gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Sedi associate:

I.T.I.S. "C. Beretta" Via Convento 27 – Gardone V.T.

I.P.S.I.A. "G. Zanardelli" Via Matteotti, 299 - Gardone V.T.

Liceo "F. Moretti" Via Mazzini 19 - Gardone V.T.

Il Dirigente scolastico

Stefano Retali

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art.3, c.2, D.Lgs. n.39/1993)

Sedi associate:

I.T.I.S. "C. Beretta" Via Convento 27 – Gardone V.T.

I.P.S.I.A. "G. Zanardelli" Via Matcotti, 299 - Gardone V.T.

Licco "F. Moretti" Via Mazzini 19 - Gardone V.T.